

■ OFFRE D'EMPLOI > Pour diffusion immédiate

Diffusion Momentum, dans le cadre de ses activités de diffusion pour Le Carré 150, recherche actuellement :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) TECHNIQUE

Type d'emploi : poste régulier, 40 h semaine (horaire variable)

Salaires : selon l'échelle salariale en vigueur (programme d'assurances collectives)

Date limite pour déposer votre candidature : le mercredi 28 février 2018, 16 h. (entrée en fonction : 1^{er} mai 2018)

DESCRIPTION DU MANDAT

Le directeur technique, en collaboration avec le directeur général et artistique, s'assure du bon fonctionnement du volet technique des opérations de l'organisation. Plus précisément, il a pour responsabilité la mise en place, le maintien et le développement des équipements de scénographie. Il voit à l'entretien des biens meubles et immeubles en lien avec la technique de l'organisation. Il supervise également son équipe afin de répondre aux besoins techniques des producteurs et locateurs qui utilisent les installations de l'organisation et est, à ce titre, le lien avec les clients pour le côté technique.

DÉFIS ET OBJECTIFS DU POSTE

- Participer à l'élaboration du budget du département technique et en assurer le suivi mensuel ;
- Assurer les ressources matérielles, humaines et financières nécessaires à la mise en œuvre des services techniques ;
- Évaluer les coûts d'opération technique ;
- Participer et animer les réunions d'équipe ;
- Participer à l'élaboration des différentes politiques nécessaires au fonctionnement du département technique ;
- Assurer la couverture technique adéquate pour l'ensemble des opérations ;
- Assurer le respect de la santé et sécurité au travail par les membres de son équipe ;
- Assurer le lien technique avec les producteurs et les locateurs avant le spectacle ;
- Superviser la programmation du système audiovisuel par le personnel ;
- Répondre aux demandes des clients en lien avec la technique ;
- Procéder aux achats ou locations d'équipements au besoin ;
- Superviser et participer aux activités techniques et de production ;
- Suivi de l'inventaire du matériel technique ;
- Inspecter les lieux et les équipements de scène périodiquement ;
- Planifier l'entretien technique des équipements de scène ;
- Superviser le personnel du département technique ;
- Préparer les horaires du personnel sous sa responsabilité ;
- Évaluer le personnel sous sa responsabilité et les sous-traitants ;
- Assurer la discipline dans son département ;
- Faire respecter les politiques de l'entreprise par les membres du personnel technique ;
- Participer aux processus d'embauche du personnel de son département ;
- Former et assurer la formation du personnel technique.

■ OFFRE D'EMPLOI > Pour diffusion immédiate

COMPÉTENCES ET APTITUDES RECHERCHÉES

- Démontrer un leadership positif et un bel esprit d'équipe ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et d'apprentissage ;
- Être habile pour communiquer et établir de bonnes relations interpersonnelles ;
- Avoir de la facilité pour analyser et résoudre les problèmes ;
- Prise de décisions/jugement ;
- Posséder le sens de l'organisation et des priorités ;
- Capacité à travailler sous pression et à travailler simultanément de multiples dossiers ;
- Discrétion et rigueur ;
- Souci du détail ;
- Avoir de bonnes aptitudes pour le service à la clientèle ;
- Maîtrise de la suite Office et autres outils informatiques ;
- Habiletés démontrées en communication orale et écrite ;
- Bonne condition physique (capable de soulever des poids dans les limites permises, ne pas souffrir de claustrophobie et de vertige, capable de distinguer ses couleurs).
- Être disponible et en mesure de travailler à des horaires irréguliers (Jour/soir/fin de semaine)

FORMATION ET EXPÉRIENCE REQUISES

- Posséder un diplôme d'études collégiales en gestion et technique de scène et 10 ans d'expérience en lien avec la technique de scène ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente. Posséder une bonne expérience de tous les aspects techniques et avoir de l'expérience en gestion de personnel ;
- Posséder un certificat RCR serait un atout ;
- Posséder un permis de conduire valide et une automobile.

Envoyez votre lettre de motivation et votre curriculum vitae avant le mercredi 28 février, 16 h, à l'attention de :

Renée Wilsey, responsable des ressources humaines

renee.wilsey@diffusionmomentum.com | Diffusion Momentum 150, rue Notre-Dame Est (Québec) G6P 3Z6

L'emploi du genre masculin n'est utilisé que dans le seul but d'alléger le texte. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus. Prière de ne pas téléphoner.

